

令和2年度「看護職の賃金モデル」（日本看護協会版）研修会【3回目】開催要領

- 1 目的 人事評価・賃金制度の整備、構築を検討している病院施設等に対し、日本看護協会モデルに沿った形式で、人事考課制度の構築方法に焦点を当て、先行導入事例を参考にし、自施設の取り組みに活かす。
- 2 日時 令和2年9月5日（土）9：30～12：30
- 3 開催場所 公益社団法人北海道看護協会2階研修室
- 4 対象 平成30年度第1回、または、2019年度第2回標記研修会に参加した、または、人事制度の見直しを検討している病院施設等の看護管理者、事務長、人事・労務の担当者等

5 定員 50名

6 参加費 無料

7 プログラム

9：15	受付
9：30～9：35	開会挨拶 公益社団法人北海道看護協会常務理事 佐々木 衿子
9：35～10：05	看護職の賃金制度の現状
10：05～12：30	人事評価制度 ・制度設計の考え方、方法 ・役割等の要件の設定方法 ・評価の仕組み 賃金の把握、処遇反映の方法

講師 北海道済生会常務理事 榎引 久丸

(日本看護協会 看護職の賃金に関する本会方針の導入支援委員)

- 8 その他 参加申込者に、事前に自施設の取り組み等に関する簡単なアンケートを送付し、期限までに回答・返送してもらい、講義の中で使用する。
- 9 問合せ先 公益社団法人 北海道看護協会ナースセンター
〒003-0027 札幌市白石区本通17丁目北3番24号
TEL 011-863-6794